



## CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION REGIME D'EXONERATION DES COTISATIONS PATRONALES DE SECURITE SOCIALE

### L'essentiel

La loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social prévoyait que les rémunérations versées aux titulaires de contrats de professionnalisation, âgés de moins de 26 ans ou de 45 ans et plus, ouvraient droit à une exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des accidents de travail-maladies professionnelles et des allocations familiales.

Ce régime d'exonération a subi, depuis, plusieurs modifications. Désormais, les exonérations attachées au contrat de professionnalisation diffèrent selon la date de conclusion du contrat et l'âge des bénéficiaires.

Une lettre-circulaire ACOSS fait le point sur le nouveau régime d'exonération applicable à ces contrats.

**Contact : Anne-Marie Chéron - Mail : [cheronam@fntp.fr](mailto:cheronam@fntp.fr) - Tél. : 01 44 13 31 36**

*TEXTE DE REFERENCE :*  
*Lettre-circulaire ACOSS n° 2008-031 du 7 mars 2008*



## RÉGIME D'EXONÉRATION APPLICABLE AUX CONTRATS CONCLUS AVANT LE 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007

---

Exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des AT-MP et des allocations familiales

Conformément à l'article L. 981-6 du Code du travail, les rémunérations versées aux titulaires **âgés de moins de 26 ans ou de 45 ans et plus**, de contrats de professionnalisation, **conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007**, ouvrent droit à une exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des accidents du travail-maladies professionnelles et des allocations familiales.

L'exonération s'applique aux rémunérations versées jusqu'à la fin du contrat à durée déterminée ou pendant la durée de l'action de professionnalisation s'il est à durée indéterminée.

L'exonération porte sur la fraction de rémunération qui n'excède pas le produit du SMIC horaire par le nombre d'heures rémunérées dans la limite de la durée légale calculée sur le mois ou de la durée conventionnelle applicable dans l'établissement si elle est inférieure.

Les rémunérations versées aux bénéficiaires de contrats de professionnalisation âgés de 26 à 44 ans n'ouvrent pas droit à exonération.

---

## RÉGIME D'EXONÉRATION APPLICABLE AUX CONTRATS CONCLUS DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2007 AU 31 DÉCEMBRE 2007

---

1) Suppression de l'exonération des cotisations patronales AT-MP

En application de la loi de finances pour 2007, l'exonération de la cotisation patronale due au titre des AT-MP est supprimée pour les contrats de professionnalisation **conclus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007**.

**Pour les contrats en cours d'exécution au 1<sup>er</sup> janvier 2007**, la cotisation AT-MP reste exonérée pour la durée restant à courir.

---

2) Exception : les groupements d'employeurs

Les groupements d'employeurs continuent de bénéficier de l'exonération des cotisations patronales AT-MP dans le cadre de contrats de professionnalisation conclus avec des bénéficiaires âgés de 16 à 25 ans révolus et de 45 ans et plus, quelle que soit la date de conclusion du contrat.

---

# RÉGIME D'EXONÉRATION

## APPLICABLE AUX CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

### CONCLUS À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2008

#### (LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE POUR 2008)

---

1) Suppression de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales pour les contrats de professionnalisation conclus avec des jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus

Les contrats de professionnalisation conclus à **compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008 avec des jeunes de 16 à 25 ans révolus** n'ouvrent plus droit à une exonération spécifique des cotisations patronales au titre des assurances sociales et des allocations familiales. L'ensemble des cotisations (assurances sociales, allocations familiales, AT-MP) sont dues désormais dans les conditions de droit commun.

Les contrats de professionnalisation, conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008, avec des jeunes de 16 à 25 ans révolus, continuent d'ouvrir droit, pour la durée restant à courir, à une exonération des cotisations patronales dans les conditions suivantes :

- exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des AT-MP et des allocations familiales pour les contrats conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007 ;
- exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales pour les contrats conclus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

2) Maintien de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales pour les contrats de professionnalisation conclus avec des demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus

Désormais, seuls les contrats de professionnalisation conclus à compter **du 1<sup>er</sup> janvier 2008 pour les demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus** ouvrent droit à une exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales.

Les contrats de professionnalisation, conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008, avec des demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus, continuent d'ouvrir droit, pour la durée restant à courir, à une exonération des cotisations patronales dans les conditions suivantes :

- exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des AT-MP et des allocations familiales pour les contrats conclus avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007 ;
- exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales et des allocations familiales pour les contrats conclus depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007.

### 3) Cas particulier des groupements d'employeurs

*SITUATION POUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS AVEC DES JEUNES DE 16 A 25 ANS REVOLUS*

Les groupements d'employeurs qui concluent, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008**, des contrats de professionnalisation avec des jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, continuent de bénéficier de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des AT-MP.

Un décret à paraître doit fixer les conditions dans lesquelles un groupement d'employeurs peut bénéficier de cette exonération.

À noter que les contrats conclus **avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008**, par des groupements d'employeurs, au bénéfice de jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, continuent de bénéficier de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des AT-MP et des allocations familiales.

---

*SITUATION POUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS AVEC LES DEMANDEURS D'EMPLOI AGES DE 45 ANS ET PLUS*

Les groupements d'employeurs qui concluent, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008**, des contrats de professionnalisation avec des demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus, bénéficient de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des allocations familiales. Ils bénéficient également, dans des conditions qui doivent être précisées par décret, de l'exonération de la cotisation AT-MP.

À noter que les contrats conclus **avant le 1<sup>er</sup> janvier 2008**, par des groupements d'employeurs, au bénéfice de demandeurs d'emploi âgés de 45 ans et plus, continuent de bénéficier de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des AT-MP et des allocations familiales.

---

## ANNEXE - CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

| Date de conclusion du contrat de professionnalisation               | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 16 à 25 ans révolus                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 26 à 44 ans                                                                                                                                        | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 45 ans et plus                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contrat conclu avant le 1<sup>er</sup> janvier 2007</b>          | Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF*, AT-MP* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées**                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                          | Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF*, AT-MP* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Contrat conclu du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2007</b> | Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées**<br><br><u>Sauf pour les groupements d'employeurs :</u><br><br>Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF*, AT-MP* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées** | Pas d'exonération spécifique attachée au contrat de professionnalisation conclu avec ces bénéficiaires - application de la réduction de cotisations Fillon prévue à l'article L.241-13 du Code de la Sécurité sociale*** | Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées**<br><br><u>Sauf pour les groupements d'employeurs :</u><br><br>Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF*, AT-MP* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées** |

\*AS : assurances sociales, AREF : allocations familiales, AT-MP : accident du travail- maladies professionnelles

\*\*Le nombre d'heures rémunérées est pris en compte dans la limite de la durée légale calculée sur le mois ou dans la limite de la durée conventionnelle si elle est inférieure

\*\*\*Si l'employeur cotise au régime d'assurance chômage en application de l'article L.351-4 ou du 3° de l'article L.351-12 du Code du Travail et sous réserve du respect des règles de cumul prévues au V de l'article L. 241-13 du Code de la Sécurité sociale

| Date de conclusion du contrat de professionnalisation                 | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 16 à 25 ans révolus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 26 à 44 ans                                                                                                                                               | Contrat de professionnalisation conclu avec des bénéficiaires âgés de 45 ans et plus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Contrat conclu à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008</b></p> | <p><u>Pas d'exonération spécifique</u> attachée au contrat de professionnalisation conclu avec ces bénéficiaires - application de la réduction de cotisations Fillon prévue à l'article L.241-13 du Code de la Sécurité sociale***</p> <p><u>Sauf pour les groupements d'employeurs :</u></p> <p>Exonération de la cotisation patronale AT - MP (article L.981-6 alinéa 2 du Code du Travail issu de la loi de finances pour 2008) sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées**. Décret à paraître devant fixer les conditions dans lesquelles le groupement peut bénéficier de cette exonération. Exonération spécifique de la cotisation patronale AT-MP cumulable avec la réduction de cotisations dite Fillon.</p> | <p>Pas d'exonération spécifique attachée au contrat de professionnalisation conclu avec ces bénéficiaires - application de la réduction de cotisations Fillon prévue à l'article L.241-13 du Code de la Sécurité sociale***</p> | <p><u>Cas général</u></p> <p>Exonération des cotisations patronales d'AS*, AF* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées** (article L.981-6 alinéa 1<sup>er</sup> du Code du Travail issu de la loi de finances pour 2008)</p> <p>Exonération ne pouvant être cumulée avec une autre exonération de cotisations, des taux spécifiques, assiettes ou montants forfaitaires de cotisations, à l'exception de la déduction forfaitaire de cotisations patronales au titre des heures supplémentaires (article L.241-18 du Code de la Sécurité sociale)</p> <p><u>Cas particuliers des groupements d'employeurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- exonération des cotisations patronales d'AS*, AF* sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées** en application de l'article L.981-6 alinéa 1<sup>er</sup> précité</li> <li>+</li> <li>- exonération spécifique de la cotisation patronale AT-MP (article L.981-6 alinéa 2 du Code du Travail issu de la loi de finances pour 2008) sur la fraction de rémunération n'excédant pas le produit du SMIC par le nombre d'heures rémunérées**. Un décret à paraître doit fixer les conditions dans lesquelles le groupement peut bénéficier de cette exonération.</li> </ul> |